

はまな荘 女性の活躍に関する情報公表

1. 採用した労働者に占める女性労働者の割合

区 分		26年度			27年度			28年度			29年度		
		女性の 採用者数	採用者数	女性の 割合(%)	女性の 採用者数	採用者数	女性の 割合(%)	女性の 採用者数	採用者数	女性の 割合(%)	女性の 採用者数	採用者数	女性の 割合(%)
正職員	介護職	3	5	60.0	0	1	0.0	0	2	0.0	1	1	100.0
	看護職	1	1	100.0				1	1	100.0	1	1	100.0
	支援相談員												
	リハビリスタッフ							0	1	0.0			
	その他										0	2	0.0
非正職員	介護職	3	3	100.0	2	2	100.0				1	1	100.0
	看護職	2	3	66.7							1	1	100.0
	支援相談員												
	リハビリスタッフ												
	その他												
合計		9	12	75.0	2	3	66.7	1	4	25.0	4	6	66.7

2. 労働者に占める女性労働者の割合(3月31日時点)

区 分		26年度			27年度			28年度		
		女性 労働者数	全体数	女性の 割合(%)	女性 労働者数	全体数	女性の 割合(%)	女性 労働者数	全体数	女性の 割合(%)
正職員	介護職	14	28	50.0	11	26	42.3	11	28	39.3
	看護職	9	9	100.0	10	10	100.0	11	11	100.0
	支援相談員	2	2	100.0	2	2	100.0	2	2	100.0
	リハビリスタッフ	4	5	80.0	4	5	80.0	2	4	50.0
	その他	2	5	40.0	3	6	50.0	3	6	50.0
非正職員	介護職	18	18	100.0	16	16	100.0	14	14	100.0
	看護職	6	7	85.7	5	6	83.3	5	5	100.0
	支援相談員	0	0		0	0		0	0	
	リハビリスタッフ	1	1	100.0	1	1	100.0	1	1	100.0
	その他	1	3	33.3	0	2	0.0	0	2	0.0
合計		57	78	73.1	52	74	70.3	49	73	67.1

3. 管理職に占める女性労働者の割合

年度	26年度	27年度	28年度
女性の管理職数	4	4	4
管理職数	5	5	5
女性の割合	80	80	80

4. 男女の平均継続勤務年数(3月31日時点)

区 分		26年度				27年度				28年度			
		男性		女性		男性		女性		男性		女性	
		年	月	年	月	年	月	年	月	年	月	年	月
正職員	介護職	6	7	8	1	7	2	8	8	7	4	9	8
	看護職			10	1			10	5			10	7
	支援相談員			13	11			14	5			15	5
	リハビリスタッフ	6	0	13	9	7	0	14	5	5	0	12	1
	その他	31	8	18	11	32	7	14	11	33	7	15	11
非正職員	介護職			4	1			5	3			6	8
	看護職		9	3	9	1	9	5	5			6	5
	支援相談員												
	リハビリスタッフ			2	3			3	2			4	3
	その他	3	0	4	0	4	0			5	0		
合計		9	7	8	4	10	1	8	6	10	2	9	4

5. 有給休暇取得率

区分		26年度			27年度			28年度		
		取得日数	付与日数	取得率	取得日数	付与日数	取得率	取得日数	付与日数	取得率
正職員	介護職	225	499	45.1	161	449	35.9	211.5	531	39.8
	看護職	100	181	55.2	61.5	183	33.6	87.5	210	41.7
	支援相談員	12.5	40	31.3	8.5	40	21.3	13	40	32.5
	リハビリスタッフ	44	91	48.4	37.5	100	37.5	54	90	60.0
	その他	47	80	58.8	51	96	53.1	45	100	45.0
合計		429	891	48.1	320	868	36.8	411	971	42.3

6. 育児休業取得率

年度	26年度		27年度		28年度		29年度	
区分	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
取得者数	0	1	0	1	0	1	0	1
各職員総数	21	57	22	52	24	49	28	49
取得率	0.0	1.8	0.0	1.9	0.0	2.0	0.0	2.0
全体取得率	1.28		1.35		1.37		1.30	